



OBLIGATIONS DES CSE

	-50 SALARIES	50 ET 300 SALARIES	+ 300 SALARIES
Durée des mandats	Pas de limite	12 années consécutives maximum ou plus si PAP dispose autrement	12 années consécutives maximum
Réunions plénières	Au moins 1/mois	Au moins 1 tous les 2 mois	Au moins 1/mois
Réunions en SSCT	Pas de réunion spécifique	4 réunions minimum par an	4 réunions minimum par an
Inspections	Non définie, non obligatoire	Obligatoire, 4/an	Obligatoire, 4/an
CSSCT	Non obligatoire	Non obligatoire	Obligatoire
Référent HS AS du CSE	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
Référent HS AS de l'entreprise	Non obligatoire	Obligatoire à partir de 250 Salariés	Obligatoire
Formation des membres du CSE en SSCT	5 jours pour TOUS les nouveaux élus 3 jours pour TOUS les renouvellement de mandat	5 jours pour TOUS les nouveaux élus 3 jours pour TOUS les renouvellement de mandat	5 jours pour TOUS les nouveaux élus et TOUS les membres de la CSSCT 3 jours pour TOUS les renouvellement de mandat
Règlement intérieur CSE	Non obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
Bureau CSE	Non obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
Budget de fonctionnement	Non obligatoire	0,20% de la masse salariale brute	0,20% de la masse salariale brute ; 0,22% si + de 2000 salariés
Local CSE et affichage	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
Personnalité civile	Non	Oui	Oui
PV de réunion	Non, l'employeur répond aux questions par écrit au plus tard 6 jours après la réunion.	Rédaction d'un PV de réunion par le secrétaire du CSE dans les 15 jours suivant la réunion	Rédaction d'un PV de réunion par le secrétaire du CSE dans les 15 jours suivant la réunion
Questions à l'ODJ	Transmises individuellement ou collectivement par les membres du CSE	ODJ rédigé conjointement par le secrétaire et le Président	ODJ rédigé conjointement par le secrétaire et le Président
Règlement intérieur d'entreprise	Non obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
BDESE	Non obligatoire	Obligatoire	Obligatoire