

**N**

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL & AGISSEMENT SEXISTE

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Programme de formation - modalités pédagogiques

PUBLIC



Référent HSAS
entreprise et CSE

PRE REQUIS



Aucun

DUREE



7 heures

NOMBRE



1 à 15 personnes

Formation qui a pour **objectif de former les référents** harcèlement sexuel et agissements sexistes à **prévenir, identifier, orienter et accompagner** sur les situations de harcèlement sexuel et comportements sexistes au travail.

Elle couvre **les obligations légales**, les outils d'écoute et de médiation, ainsi que les démarches à suivre pour créer **un environnement de travail respectueux et sécuritaire** pour tous les collaborateurs.

OBJECTIFS GENERAUX

- **Reconnaitre et prévenir** le harcèlement sexuel et les comportements sexistes, en promouvant une culture d'inclusivité et de respect **par des actions de sensibilisation** pour tous les collaborateurs.
- **Développer les compétences des référents** pour **écouter, orienter et accompagner** les victimes et témoins, et mettre en place **des procédures internes** efficaces pour traiter les signalements en assurant soutien et confidentialité.

COMPETENCES

- Connaître **les obligations légales**
- Savoir **les définir** un harcèlement sexuel et agissement sexiste
- Prendre conscience des **conséquences des violences sexuel et sexiste** dans l'entreprise
- Repérer **les signes** avant-coureurs individuels et collectifs.
- Connaître les **missions des référents** (de l'entreprise et du CSE).
- Elaborer des **plans d'action de prévention** afin d'éviter ces violences



LIEU DE FORMATION

En intra-entreprise : Dans vos locaux en présentiel. Nous privilégions cette méthode pour adapter la formation à l'établissement.

En inter-entreprise : En centre de formation

MAINTIEN DES COMPETENCES

Une **formation identique** tous les **3 ans**

PRE REQUIS

Une **compréhension du Français** et savoir écrire sont nécessaire afin de comprendre les éléments appris.

ATTRIBUTION DE FIN DE FORMATION

Attestation de formation et d'assiduité.

DOCUMENT NECESSAIRE

Aucun justificatif n'est demandé pour participer à cette formation.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

Prendre **contact avec le centre** de formation Norflux formation afin d'étudier toutes situations et spécificités pour adapter au mieux la formation



PROGRAMME DE FORMATION REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



Le cadre réglementaire des référents :

- Quelques chiffres
- L'évolution de l'homme
- Le conformisme
- La réglementation des référents entreprise et CSE



Les missions des référents :

- Détails des missions du référent d'entreprise et du CSE
- Comment agir face à un signalement



Notions de harcèlement sexuel et agissements sexistes :

- Notions de bases :
 - Harcèlement sexuel
 - Agissement sexistes
 - Séduction
- Les sanctions (selon : l'entreprise, le code du travail et pénal)
- Les conséquences



Démarche de prévention :

- Les obligations en matière de prévention contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Les 9 principes généraux de prévention
- Les documents et outils nécessaires
- Les acteurs de prévention
- Réalisation d'une enquête paritaire
- La démarche de prévention





METHODE PEDAGOGIQUE

REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



»» MODALITES PEDAGOGIQUES

Le déroulement de la formation comportent :

Partie théorique : Etude de cas, exposé interactif, animation par le jeu, quizz interactif.

Partie pratique : Elaboration d'un plan d'action de prévention sur l'année.

Exercices : multiple exercice afin de validé la compréhension de des stagiaires

»» MOYEN PEDAGOGIQUES

Besoin pour la réalisation de la formation dans vos locaux :

- Accueil des stagiaires dans une **salle dédiée à la formation** (afin de suivre un diaporama animé par le formateur dans de bonnes conditions)

Matériel utilisé pour la théorie :

- **PowerPoint** projetées alternant vidéo et diapositives sur la conduite à tenir en cas d'incendie
- **Jeux de carte** sur différentes thématiques pour l'apprentissage ludique,
- Multiples **fiches ressources** numérique.

Matériel utilisé pour la pratique :

- Aucun matériel nécessaire.

MODALITES D'ÉVALUATION

Evaluation théorique : QCM

Evaluation pratique : Elaboration d'un plan d'action

DELAI DE RÉALISATION

Norflix formation s'engage à réaliser votre formation dans un délai **maximum de 3 mois**

REFERENCES RÉGLEMENTAIRES

Code du travail : Article L4121-1 à L4121-3 et Article 1153-1 à 1153-6

Code de la sécurité sociale : Article L461-1

ENGAGEMENT DE QUALITE

Conforme au référentiel QUALIOPI

MISE A DISPOSITION POUR REVISION

Les apprenants ont accès à la rubrique **ressource du site internet** afin de réviser quand ils le souhaitent

