



Pour **TOUS** les salariés :

## Formation Générale à la sécurité

Art R.4141-1 et suivants

Thèmes minimum imposés :

- Sécurité de l'établissement
- Sécurité au poste de travail
- Sécurité de l'individu

## Formation incendie

Art R.4227-39 et suivants

Fréquence des formations et des exercices d'évacuation tous les 6 mois (avec rapports écrits).

## Formation risques psychosociaux

Art L.1152-1, L.1153-1 et L.1142-2-1

## Formation risques routiers

Art L.6321-1

## Formation gestes et postures

Art R.4541-8

Formation à dominante pratique

## Formation risques chimiques

Art R.4412-38

Pour **une partie** les salariés :

## Formation secourisme

Art R.4224-15

Recommandation CARSAT (1 SST/UT/TH)

## Formation réfèrent santé, sécurité au travail

Art L.4644-1

Obligation de 5 jours de formation

## Formation habilitation électrique

Art R.4544-9

## Les 7 documents obligatoires soumis à amendes en cas d'absence

### TOUTE STRUCTURE A PARTIE DE 1 SALARIE

- Le registre unique du personnel
- Les plans de prévention de co-activité
- Les documents & affichages obligatoires
- L'annexe DUER relative au compte CPP
- L'annexe DUER relative au risques chimiques
- L'annexe DUER relative aux RPS
- Le Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)

## Les 8 documents obligatoires non soumis à amendes

### TOUTE STRUCTURE A PARTIE DE 1 SALARIE

- Le permis feu
- La fiche entreprise
- Les notices de poste
- Les consignations & déconsignations
- La fiche de liaison médecine du travail
- Le registre de suivi des équipements
- Les livrets d'accueil sécurité des nouveaux embauchés

## Nota bene

Peut également s'ajouter des formations obligatoires liées aux Risques Spécifiques de l'entreprise (Hauteur, Chariots...) ou à son effectif (CSE, RHSAS...) ou bien des registres liés au type de structure (ERP, ICPE...)